



FIN Tervetuloa Mobile Futures -uutiskirjeen pariin! Kokosimme yhteen hankkeen uusimmat julkaisut, policy briefit, podcast-jaksot sekä ajankohtaiset nostot ETMU 2026 -konferenssista ja DEMOGRAPHY-ohjelmasta.

ENG Welcome to the Mobile Futures newsletter! We have gathered the project's latest publications, policy briefs, podcast episodes, and current highlights from the ETMU 2026 Conference and the DEMOGRAPHY programme.

Uutusjulkaisuja – New publications



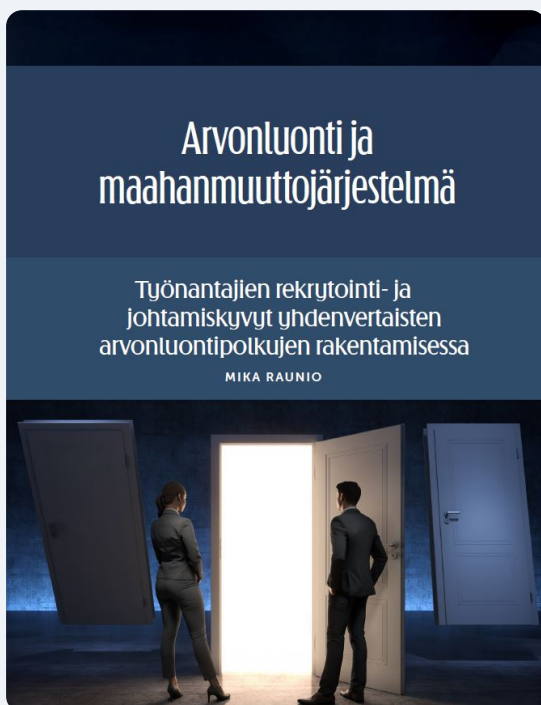
Kohti vastuullista kansainvälistä rekrytointia hoitoalalla

Kansainvälisiä työvoima- ja opiskelijarekrytointeja hoito- ja hoiva-alalle ei Suomessa tällä hetkellä valvota systemaattisesti, mikä lisää työperäisen hyväksikäytön riskejä. Mobile Futures -hankkeen uusi tietopaketti kokoaa tutkimustietoa ja politiikkasuosituksia vastuullisemman kansainvälisen rekrytoinnin tueksi. Suosituksissa esitetään muun muassa, että kansainvälisestä rekrytoinnista tehtäisiin luvanvaraista ja rekisteröityä toimintaa, koulutusviennin valvontaa vahvistettaisiin, Suomeen perustettaisiin luotettavaa tietoa kokoava tietopankki sekä hyvinvointialueille laadittaisiin vastuullisuusstrategioita kansainvälisiin rekrytointeihin.



Kuulumisen tunne moninaistuvissa työyhteisöissä – luottamus, ohjeistukset ja tunteet työssä kanssatutkijoiden silmin

Artikkeli käsittelee kuulumisen tunnetta moninaistuvissa työyhteisöissä lähestymisen aiheesta työelämän vastaanottavuuden näkökulmasta. Arkisia käytäntöjä ja työyhteisöjen toimintaa tarkastelevassa tutkimuksessa kysyttiin, mitä kuulumisen on ja millä tavoin se rakentuu tai särkyy kielellisesti ja kulttuurisesti moninaisessa työyhteisössä. Aineistolähtöinen artikkeli perustuu tutkimukseen, jonka toteutuksessa oli mukana neljä tutkijaa eri organisaatioista. Osa heistä on ollut mukana myös aineiston analyysi- ja kirjoittamisvaiheessa.

[Tutustu julkaisuun](#)

Arvonluonti ja maahanmuuttojärjestelmä: työnantajien rekrytointi- ja johtamiskyvyt yhdenvertaisten arvontuontipolkujen rakentamisessa

Maahanmuutto on prosessi, jossa vastaanottavan yhteiskunnan toimijat – erityisesti työnantajat – eivät ainoastaan reagoi tulijoihin vaan aktiivisesti tuottavat ja muokkaavat maahanmuuttoa osana omaa toimintaansa. Yhteiskunnallisessa keskustelussa tulisikin painottaa nykyistä enemmän organisaatioiden kyvykkyyttä hallita muutosta ja kehittää näitä prosesseja kestäväällä ja oikeudenmukaisella tavalla. Nämä kyvykkyydet ovat onnistuneen maahanmuuton kriittinen tekijä.

Tapahtumat – Events

DEMOGRAPHY

Talks: Miksi Suomesta lähdetään ja miksi Suomeen palataan?

02.06.2026 14:00 - 15:00

Webinaarissa tarkastellaan niitä pelkoja, toiveita ja yhteiskunnallisia oloja, jotka muokkaavat muuttopäätöksiä eri aikakausina. Ketkä lopulta ovat tervetulleita ja millä ehdoilla?

[>> Lue lisää ja ilmoittaudu webinaariin](#)



World Refugee Day event – Maailman pakolaispäivän tapahtuma

16.06.2026 13:00 - 15:00

Welcome to the Migration Institute of Finland's bi-lingual World Refugee Day event and the launch of Migration-Muuttoliike journal special issue on "Older migrants and aging in Finland".

Tervetuloa Siirtolaisuusinstituutin kaksikieliseen maailman pakolaispäivän tapahtumaan ja Migration-Muuttoliike-lehden erikoisnumeron "Maahanmuuttajataustaiset seniorit ja ikääntyminen Suomessa" julkistamistilaisuuteen.

[>> Read more and register for the event by 12.6.2026](#)

[>> Lue lisää ja ilmoittaudu tapahtumaan 12.6 mennessä](#)

SuomiAreena keskustelutilaisuus: Väki vähenee, päättyvätkö pidot?

25.06.2026 13:00 - 13:45

Suomen väestörakenne muuttuu nopeasti: väestö ikääntyy, lapsia syntyy vähemmän, ja työikäisten määrä kääntyy laskuun. Hoivan ja palvelujen tarve kasvaa. Nuorilla on kannettavana entistä suurempi vastuu, ja heidän luottamuksensa tulevaisuuteen on koko yhteiskunnan elinvoiman kannalta ratkaisevaa.

Tervetuloa Poriin kuulemaan keskustelua nuorten luottamuksesta ja uskosta tulevaisuuteen!

Tapahtuman järjestävät STN DEMOGRAPHY- ja YOUNG-ohjelmat sekä Itla.

[>> Lue lisää](#)

MIGRATION

MUUTTOLIIKE

1/2026

TEEMA:

MAAHANMUUTTAJATAUSTAISET SENIORIT JA

IKÄÄNTYMINEN SUOMESSA /

OLDER MIGRANTS AND AGING IN FINLAND



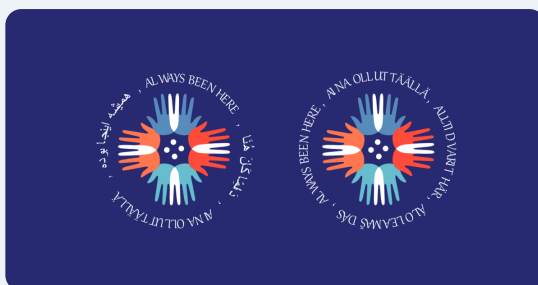
Kuva: Itä

Aina ollut täällä tapahtumasarja Oulussa!

Aina ollut täällä on tapahtumasarja, joka kutsuu meitä kaikkia pohtimaan ja tunnistamaan ennakkokäsityksiämme ja asenteitamme. Jotta voimme kasvaa rauhaan yhteisössämme lähellä ja kaukana, meidän tulisi olla paremmin tietoisia rasismien, valta-asetelmien sekä vakiintuneiden tapojemme vaikutuksista siihen, miten kohtaamme toisemme.

Tapahtumat tuodaan julkisille paikoille, joihin kaikilla on vapaa pääsy.

[>> Tutustu tapahtumiin täältä](#)



Ajankohtaista – News

Tervetuloa, Tervemenoa -podcast palaa uusilla jaksoilla

Siirtolaisuusinstituuttiin Tervetuloa, Tervemenoa -podcast palaa uusilla jaksoilla, joissa tarkastellaan kotoutumista, luottamusta ja maahanmuuttoon liittyviä ajankohtaisia kysymyksiä suomalaisessa yhteiskunnassa. Yhteistyössä Mobile Futures -

Tutkimustuloksia teemoittain

DEMOGRAPHY-ohjelma on julkaissut verkkosivuilleen koonnit ohjelman hankkeiden tutkimustuloksista. Tavoitteena on tarjota tiedon käyttäjälle ajankohtaista ja luotettavaa tutkimustietoa väestörakenteen muutoksista helposti saavutettavassa ja tiiviissä muodossa yhdestä paikasta.

tutkimushankkeen kanssa toteutetussa sarjassa käsitellään muun muassa maahanmuuttajaaitien työllistymistä, luottamusta instituutioihin sekä kansainvälisen rekrytinnin haasteita hoitoalalla. Podcast avaa Suomeen muuttaneiden ja täältä lähteneiden tarinoita sekä niiden taustalla vaikuttavia yhteiskunnallisia ilmiöitä

Myös Mobile Futures -hankkeen julkaisuja löytyy runsaasti täältä.



TUTUSTU
SIVUIHIN



KUUNTELE
PODCAST

ETMU Conference 2026: call for papers opening soon!

The ETMU Conference 2026, *Towards Good Relations in Mobile Futures: The Role of Trust for Migration and Belonging*, will take place on 5–6 November 2026 (with a pre-conference on 4 November) in Turku, Finland. The conference will be hosted at Åbo Akademi University and organised by the Mobile Futures project.

We welcome contributions that address trust in migration- and belonging-related research, policy, advocacy, art, and/or activism. In 2026, we particularly welcome non-governmental organisations and contributions focusing on societal impact.

Tervetuloa tiedelounaalle!

Tarvitsetko työssäsi tietoa väestörakenteen muutoksista? Haluaisitko keskustella tutkijan kanssa esimerkiksi väestön ikääntymisestä, syntyvyydestä, perheenmuodostuksesta, maahanmuutosta, työurien pidentämisestä tai vanhusväestön hoivasta? Strategisen tutkimuksen DEMOGRAPHY-ohjelma kutsuu sinut Tiedelounaalle!

Tiedelounas tarjoaa päättäjille, päätöksenteon valmistelijoille ja asiantuntijoille tilaisuuden verkostoitua ja keskustella vapaamuotoisesti tutkijoiden kanssa. Ota meihin yhteyttä, niin etsimme keskustelukumppaniksesi sopivan tutkijan ja järjestämme teille tapaamisen. Tapaamiseen voi osallistua kerralla myös useampi henkilö.



READ MORE

ILMOITTAUDU
TIEDELOUNAALLE



Osallistavan tulevaisuustyön opit: luottamus monikielisissä ryhmissä

19.5.2026 [Eveliina Junikka](#), [Maiju Lehto](#) & [Hanna Kinnunen](#)

Luottamus on edellytys sille, että tulevaisuudesta voidaan puhua yhdessä. Mobile Futures -hankkeessa toteutimme kymmenen monikielistä ja osallistavaa Ilmiöasema-tulevaisuustyöpajaa yhdessä maahan muuttaneiden kanssa, joiden ääni harvoin kuuluu suomalaisissa tulevaisuuskeskusteluissa. Työpajojen kokemukset osoittivat, että monikielisyys ja tulkkaus eivät olleet vain saavutettavuuskysymyksiä, vaan keskeinen osa luottamusta rakentavaa tutkimusmenetelmää.

MOBILE FUTURES BLOGI
MOBILE FUTURES BLOG

Mobile Futures -hankkeen muut julkaisut

Migration–Muuttoliike. (2026). **Maahanmuuttajataustaiset seniorit ja ikääntyminen Suomessa / Older migrants and aging in Finland** (Vol. 52, No. 1). Siirtolaisuusinstituutti.

https://siirtolaisuus_migration.journal.fi/issue/view/13657

Kähäri, O., Raunio, M., Tiilikainen, M., Turjanmaa, E., & Vanhanen, S. (2026). **Monialaisen kotoutumistyön haasteet ja mahdollisuudet: Näkökulmana instituutioiden välinen luottamus** (Mobile Futures Policy Brief 7/2026). Mobile Futures. <https://urn.fi/URN:NBN:fi-fe2026032522959>

Bäckman, L., Kosová, M., & Raunio, M. (2026). **Turvaa ja toimijuutta: Kohti luotettavampaa lupajärjestelmää työperäisen hyväksikäytön uhreille** (Mobile Futures Policy Brief 6/2026). Mobile Futures. <https://urn.fi/URN:NBN:fi-fe2026032422691>

Ahmadinia, H. (2026). **Belonging through information: Mapping immigrant integration needs in Nordic societies.** *Library & Information Science Research*, 48(1), 1–9. <https://doi.org/10.1016/j.lisr.2026.101400>

Kolehmainen, J., Jousmäki, H., Kurikka, H., & Raunio, M. (2024). **Combining HEIs' international talent attraction and regional engagement.** Teoksessa *International talent and regional development in the knowledge economy* (pp. —). Routledge. <https://doi.org/10.4324/9781003571681-6>

Leppäkorpi, M. (2025). **“Jotta Suomi ei olisi muita houkuttelevampi” – Vetävät, pitävät ja työntävät tekijät hallituksen esityksissä ulkomaalaislaiksi vuosina 1990–2020.** *Sosiologia*, 62(4). <https://doi.org/10.65374/sosiologia.143891>

Kauhanen, I., Hiitola, J., & Vähä-Savo, V. (2026). **Traversing terrains of proximities and place attachment in forced migrants' lives in Finland.** *Population, Space and Place*, 32, e70233. <https://doi.org/10.1002/psp.70233>

Vanhanen, S., & Turjanmaa, E. (2025). **Työyhteisön vastaanottavuus ja toimivat käytännöt – Näin rakennamme hyvinvointia monimuotoisessa työelämässä** (Mobile Futures Policy Brief 5/2025). Mobile Futures. <https://urn.fi/URN:NBN:fi-fe20251104105170>

Chan, L., & Sundbäck, L. (2025). **Luottamuksen sillat – Hyvät viranomaiskohtaamiset vahvistavat maahanmuuttajataustaisten kotiäitien osallisuutta** (Mobile Futures Policy Brief 4/2025). Mobile Futures. <https://urn.fi/URN:NBN:fi-fe202511>

Vanhanen, S., Turjanmaa, E., & Kähäri, O. (2026). **Emotions and emotional agency at work: The perspective of trust.** *Vocations and Learning*, 19(1). <https://doi.org/10.1007/s12186-025-09380-7>

Ahmadinia, H. (2026). **Shaping immigration attitudes: The role of human values, media engagement and sociopolitical events among European managers.** *Nordic Journal of Migration Research*, 16(1), 6. <https://doi.org/10.33134/njmr.964>

Sundbäck, L., & Nordberg, C. (2025). **Unfolding the broader trust landscape of institutional encounters between forced migrants and the welfare states of Finland and Sweden: The role of third-party actors.** *Nordisk välfärdsforskning | Nordic Welfare Research*, 10(4), 1–13. <https://doi.org/10.18261/nwr.10.4.2>

Kähäri, O., & Turjanmaa, E. (2025). **Intergenerational transmission of institutional distrust: The aftermath of transnational oppression of Ingrian refugees after World War II.** Teoksessa K. Alenius, S. Kaubrys, & I. Zakšauskienė (toim.), *Aspects of everyday life in Lithuania and Finland in the early 20th century* (ss. 289–307). Pohjois-Suomen historiallinen yhdistys. <https://urn.fi/URN:NBN:fi:oulu-202511256904>

Kauhanen, I. (2025). **Kieltäytyminen rakkauden tekona: Hetkiä pakolaisuuden, nuoruuden ja yhdenvertaisuuden toivon risteyksissä.** *Nuorisotutkimus*, 43(3), 22–37. <https://doi.org/10.57049/nuorisotutkimus.9176561>

Dergacheva, Y. (2025). **Promise of gender equality, disrupted: Finnish working life in experiences of migrant women.** *Retfærd*, 48(2). <https://www.scup.com/doi/10.18261/ret.48.2.3>

Klaus, W., & Kmak, M. (2025). **ECtHR jurisprudence amid political shifts: Rolling back the protection against pushbacks.** *The International Journal of Human Rights*, 1–20. <https://doi.org/10.1080/13642987.2025.2552950>

**KAIKKI JULKAISUT
ALL PUBLICATIONS**

FOLLOW MOBILE FUTURES AND THE DEMOGRAPHY -PROGRAM ON SOCIAL MEDIA



RATKAISUJA TIETEESTÄ PLATFORM



Mobile Futures

Domkyrkotorget 3, 20500, Åbo

mobilefutures.fi

hello@mobilefutures.fi

This email was sent to {{contact.EMAIL}}

You have received this email because you have subscribed to the Mobile Futures newsletter.

A newsletter with the most recent outputs of the project will be sent out 2-4 times a year

[View in browser](#) | [Unsubscribe](#)

